

Knelpuntenberoepen

Er zijn 3 lijsten met knelpuntenberoepen

- VDAB
- RVA
- VLAAMS GEWEST

Wordt bepaald op basis van:

- aantal vacatures voor die functie
- looptijd van de vacatures
- aanvoelen van de vacatureconsulenten

Enkel voordeel ifv. gescotewerkstelling

Geen financiële voordelen

Wordt gehanteerd bij het toelaten van het
hervatten van studies met volledig
leerplan, met behoud van
werkloosheidsuitkering

Vlaamse gewest

Voor de nieuwe EU toetreders

- voor de arbeidskaarten voor bewoners van de overgangs EU-landen

Opleidingsmogelijkheden via VDAB

www.vdab.be
0800 30 700

OPLEIDINGSCENTRA VDAB

Weinig realistisch/zinvol

- er moeten voldoende kandidaten zijn
- de VDAB beschikt niet over de nodige infrastructuur
- de VDAB moet de lesgevers inhuren

Vragen moeten gericht worden aan de competentiecentra (provinciaal)

Indien het niet haalbaar is kunnen geïnteresseerde werkzoekenden doorverwezen worden naar de bestaande opleidingen

IBO

- Bij een individuele opleiding in de onderneming kan een kandidaat die niet over voldoende vaardigheden/competenties beschikt in de onderneming opgeleid worden
- Dit kan enkel voor kandidaten die reeds in het bezit zijn van de vereiste brevetten: de VDAB heeft de bevoegdheid niet om dat brevet uit te reiken.

Tewerkstellingsmaatregelen

- Activa

Wordt door de RVA toegekend op basis van de leeftijd, diploma en werkloosheidsduur. Hierbij kan:

- RSZ voordeel
- werkuitkering

toegekend worden

- Gesco

voor zwembaden die onder steden en gemeenten met gesco erkenning vallen

er kunnen geen nieuwe erkenningen aangevraagd worden

Het plaatsen van een vacature

- Je kan een vacature publiceren op de VDAB website (gratis):
 - door rechtstreeks contact op te nemen met het VDAB-kantoor in je buurt.
 - door een “vacaturemeldingsformulier” te faxen of te mailen.
 - via de VDAB-servicelijn: bel gratis naar 0800 30 700 (elke werkdag van 8 u tot 20 u).
 - als je over een “mijn VDAB” account beschikt ^[1] kan je via de website zelf een vacature inbrengen.

^[1] heb je geen account dan kan je die aanmaken via: www.VDAB.be., kies voor de flap “mijn VDAB” en volg de verschillende stappen, je kan ook naar de servicelijn bellen: 0800 30 700

www.vdab.be
0800 30 700

Tips voor een goede vacature

Om geschikte kandidaten aan te trekken moet uw vacature duidelijk, volledig en opvallend zijn. Een aantal tips voor meer kans op succes

- **Taakomschrijving:** duidelijk en aantrekkelijk.
- Verwachte **profiel:** duidelijk en compleet:
 - opleiding, ervaring, kennis, vaardigheden en persoonlijkheid.
- **Wat biedt U:** loon, extra's (maaltijdcheques, vakantie), werkuren en doorgroei-mogelijkheden.
- **Sollicitatieprocedure:** waar, wanneer, hoe solliciteren (adres, telefoon, fax, website en e-mail)? Hoe verloopt de procedure?
- Stel **u zelf** kort voor: uw activiteiten, medewerkers, toekomstperspectieven voor de kandidaat.
- Gebruik klare **taal**, maximaal afgestemd op de potentiële kandidaten.
- Gebruik **geen discriminerende** termen die verwijzen naar ras, geslacht of leeftijd.
- Gebruik **trefwoorden** die de werkzoekende ook zou gebruiken. Zo vindt hij uw vacature makkelijk terug in het selectiesysteem.

Het plaatsen van een vacature (2)

- Je kan altijd ondersteuning van de VDAB vragen bij recruitering en selectie van geschikte kandidaten alsook bij het organiseren van infosessies.
- Wanneer je over een “mijn VDAB” account beschikt kan je zelf kandidaten selecteren op basis van hun “kiss”-cv

op 09-03-2010 zijn er voor heel vlaanderen

- 6 vacatures voor redder, in beheer bij VDAB
- 168 werkzoekenden met als beroepskeuze redder