

sport  brussel

ISB
Congres



Samen zijn wij sport.



#ISBcongres

20 & 21 maart | Tour & Taxis Brussel

ISB
Congres

**Samen
zijn wij sport**



2019

Sessie 20 Verenigingswerk

Vergoeden op een eenvoudige en voordelige manier

Joris De Wortelaer
Advocaat-Vennoot Bloom Law Firm



#ISBcongres

20 & 21 maart | Tour & Taxis Brussel

Inleiding

- Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance **en de versterking van de sociale cohesie** (ook 'Bijkluswet' genoemd) met drie pijlers:
 - Verenigingswerk
 - Burger tot burger
 - Deeleconomie



Basisconcept

Wat de wet wel beoogt:

1. De creatie van een bijverdiensite
2. Voor wie over beperkte vrije tijd beschikt
3. Voor wie een professionele en hoofdbezigheid heeft
4. Voor wie een afdoende sociale bescherming heeft
5. De bescherming van reguliere arbeid
6. De toekenning van een netto-vergoeding aan diegenen die (veel) belastingen en (veel) sociale bijdragen betalen
7. Rechtszekerheid
8. Enkel activiteiten met een sociale meerwaarde
9. Het doorbreken van grijze/zwarte zones
10. Het verhogen van de aantrekkelijkheid ter ondersteuning van niet-commerciële organisaties (professionalisme)
11. Geen bureaucratie – eenvoudige toepassingsvoorwaarden



Basisconcept

Wat de wet niet beoogt:

1. De creatie van een alternatieve hoofdactiviteit;
2. Voor wie over veel vrije tijd beschikt (oneerlijke concurrentie);
3. Voor wie geen professionele en hoofdbezigheid heeft;
4. Voor wie geen afdoende sociale bescherming heeft;
5. Een uitstroom uit reguliere arbeid (vb door minder te gaan werken, door inschakeling van verenigingswerkers in een semi-regulier **circuit, ...)**
6. De toekenning van een netto-vergoeding als vervangend inkomen.
7. De creatie van een werkloosheidsval (of analoog)
8. Commerciële activiteiten
9. Het instandhouden van grijze/zwarte zones
10. Een goedkope vorm van loonoptimalisatie
11. Spelers te betalen of te vergoeden



Gevolgen

1. Geen sociale dumping, door het aanbieden van verenigingswerk aan personen zonder of met beperkte sociale bescherming
2. Geen promotie om minder regulier te gaan werken, om meer **“netto” te verdienen in de bijklusactiviteiten; tenzij “onvrijwillig” (gelijkgestelde periodes)**
3. Geen cumul tussen leefloon, werkloosheidsuitkeringen, ziekte-uitkeringen, ...
4. Dit is geen wedertewerkstellingsprogramma of (her-)inschakelingstraject.
5. Geen concurrent voor het statuut van jobstudenten;
6. Focus op eerste reguliere job, en dan pas verenigingswerk



Toepassingsgebied

- Werknemers/ambtenaren die voltijds (min. 4/5) werken
 - Referentiekwartaal tussen 9 en 12 maanden voorafgaand aan de aanvang van het verenigingswerk
 - Bepaalde schorsingen van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld (geen vrijwillige schorsingen)
- Gepensioneerden
- Zelfstandigen in hoofdberoep
- Geen studenten, SWT/Brugpensioen, huisman- of vrouw
 - Alternatief: Vrijwilligerswerk/jobstudent



Toepassingsgebied

- Welke organisaties?
 - Geen winstoogmerk
 - **VZW's** en **FV's**
 - Gekend zijn via KBO-nummer of identificatie via RSZ voor **FV's**



Voordelen van het verenigingswerk

- Onbelast en aantrekkelijk bijverdienen
 - Geen bedrijfsvoorheffing
 - Geen sociale bijdragen
- Combinatie vrijwilligers – verenigingswerkers
- Ruim toepassingsgebied op maat van sportverenigingen/socio-culturele verenigingen
- Geen arbeidsrechtelijke hinderpalen
- Weinig bureaucratie
- Rechtszekerheid voor bestuurders
- **Aanzienlijk potentieel “professionals”**
- Menselijke waardering



Voordelen van het verenigingswerk

- Lijst met toegelaten activiteiten:
 - Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie of -activiteiten verstrekt
 - Sporttrainer, -lesgever, -coach, -scheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger/materiaalmeester, seingever, jeugdsportcoördinator,
 - Conciërge van jeugd- en sportinfrastructuur
 - Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van administratief beheer, bestuur, ordenen van archieven of praktische organisatie van activiteiten in de sportsector, opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties, websites met het oog op informeren, sensibiliseren of regelmatige educatie van een groot publiek voor sportverenigingen
 - Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen bij sportverenigingen



Nadelen van het verenigingswerk

- All-in vergoeding (kosten)
- Sperperiode van 1 jaar
- Verplichtingen van de organisatie inzake de Welzijnswet
 - **De verenigingswerkers informeren over de risico's verbonden aan zijn functie (sport, ...);**
 - De nodige instructies geven
 - Dit alles kunnen bewijzen (vb bij ongeval, incident)
- Administratieve verplichtingen (elektronische aangifte)



Verenigingswerk vs. Vrijwilligerswerk

- Verschillende wetten, verschillende statuten
- Combinatie door zelfde persoon op hetzelfde moment voor dezelfde organisatie is verboden
- Verschil in de vergoedingen (2019)
- Nieuwe vergoedingsregeling tot 2.549,90 EUR jaar (voor bepaalde functies – voorwaarden)

Vrijwilligers	Verenigingswerkers
Per jaar: maximum 1388,40 euro (+ max. 2000 km vervoersonkosten)	Per jaar: maximum 6250 euro
Per dag: maximum 34,71 euro	Per maand: maximum 520,83 euro



Verenigingswerk vs. Vrijwilligerswerk

- Vrijwilligerswerk is eenvoudiger (Administratieve verplichtingen), maar onzekerder (juridisch) en fraudegevoeliger
- Ruimer toepassingsgebied voor de vrijwilliger (studenten, **werklozen, deeltijdsen ...**)
- Verplaatsingsvergoeding enkel voor vrijwilliger – all-in vergoeding verenigingswerker
- Besluit: Keuze voor vrijwilligersstatuut of verenigingswerker vergt maatwerk, combinaties zijn mogelijk



Kernvragen

- Arbeidsprestaties verminderen van 100% tot 80%?
- Zelfstandig bijberoep converteren in verenigingswerk?
- Financieel investeren in verenigingswerk/bijklussen?
- Vrijwilligerswerk en verenigingswerk combineren?
- Als burger maximaal inzetten op de bijkluswet (aanbod/vraag)
- Bijkluswet als opstap naar een alternatieve (hoofd) - activiteit
- Doe ik mijn goesting?



Schriftelijke overeenkomst

- Schriftelijke overeenkomst is verplicht
- Ondertekend uiterlijk bij de start van het verenigingswerk
- Inhoud: modelovereenkomst bij KB (www.bijklussen.be)
- Mogelijk maatwerk noodzakelijk



Schriftelijke overeenkomst

- Inhoud van de overeenkomst:
 1. Beschrijving van de activiteiten (voorwerp)
 2. Duur
 3. Plaats en omvang
 4. Vergoedingen
 5. Verzekering
 6. Beëindiging en schorsing
 7. Deontologie
 8. Eerbiediging van de maximumvergoeding
 9. Informatieplicht in toepassing van de Welzijnswetgeving
 10. Voorafgaandelijke elektronische aangifte



Verbod op omzetting reguliere arbeid

- Sperverbod
 - Indien met dezelfde organisatie verbonden door arbeidsovereenkomst, statutaire aanstelling (ambtenaar) of aannemingsovereenkomst, geldt een sperperiode van 1 jaar (NIET: vrijwilligerswerk)
- DUS OOK:
 - Arbeidsovereenkomsten bepaalde duur of bepaald werk (vb jobstudenten)
 - **Zelfstandige “facturaties” ;**
 - Betaalde spelers (!!!)
- Uitzondering: Toepassingen van de 25-dagen regel (artikel. 17 RSZ-KB 1969) - cfr. reparatiewet



Elektronische aangifte

- Administratief eenvoudige aangifte via www.bijklussen.be
 - Door de organisatie
 - Dient vooraf te gebeuren
 - Respecteer foutmeldingen!
- Nodige gegevens
 - Rijksregisternummer verenigingswerker
 - Exacte moment begin/einde van de prestaties
 - Aan de prestaties verbonden vergoeding



Verenigingswerk

Betaalde diensten voor socioculturele verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of openbare besturen. De diensten mogen niet professioneel zijn en moeten op de lijst van toegelaten activiteiten staan.



Kies je profiel

Bijklusser

Jij moet geen aangifte doen. Je kunt wel nagaan of je nog mag bijklussen en of een vereniging aangifte voor jou heeft gedaan.

[Ik wil bijklussen voor een vereniging of openbaar bestuur](#)

Vereniging of openbaar bestuur

Zodra twee of meer mensen samen iets organiseren, worden ze hier als een vereniging beschouwd. Je kunt een vereniging vormen met of zonder ondernemingsnummer. Je vereniging moet aangifte doen van het verenigingswerk.

[Ik vertegenwoordig een vereniging of openbaar bestuur](#)



Ik vertegenwoordig een vereniging

Wil jouw vereniging een beroep op iemand wil doen onder de bijklusregeling? Dan moet ze daarvan aangifte doen in de onlinedienst Bijklussen. Je vindt in de onlinedienst ook een overzicht van alle aangiften die je vereniging al gedaan heeft.



[Home](#) > [Verenigingswerk](#) > Ik vertegenwoordig een vereniging

Kies je type vereniging

Vereniging met
ondernemingsnummer

Aanmelden met ondernemingsnummer

Feitelijke vereniging

zonder ondernemingsnummer

Aanmelden als burger

Openbaar bestuur

Aanmelden als openbaar bestuur



ISB-congres 2019

Samen zijn wij sport.

Prestatie

Begindatum

26/09/2018



Einddatum

26/09/2018



Aard van de prestatie

Maak uw keuze



Maandelijks overeengekomen bedrag

September 2018

€

Vul minstens een maandelijks bedrag in.

Ik verklaar dat ik de gebruikersvoorwaarden heb gelezen die worden beschreven op de website <https://www.bijklussen.be/nl>

Toevoegen

Terugkeren



ISB-congres 2019

Samen zijn wij sport.

Meer info?

Boek “De Bijkluswet” via joris.de.wortelaer@skynet.be

De Bijkluswet
Hoe 6.130 EUR netto per jaar bijverdienen met je hobby?

Het nieuwe statuut voor de bijklussers betekent voor velen een uitdaging om erin te overleven. Zonder kennis van zaken, geld, BTW, boekhouding, evaluaties, klus management... Dit gaat over de essentie van gaan werken, en geluk vinden in datgene waar men mee bezig is. De dingen doen die men graag doet, die men goed kan en waaruit veel voldoening en waardering kan putten.
Wie de stap naar het gereguleerde bijklussen wil, kan misschien op termijn overwegen om zijn onderliggende professionele beroepsactiviteit als zelfstandige of werknemer voortzet te zetten. Alleen en partijtje.
Dit boek is tegen deze achtergrond geschreven. De doelgroep bestaat uit sporters, muziekanten, verenigingsbestuurders, recreatieve dienstverleners, die nederig over een statutaire faciliteiten om de zaken mogelijk te maken.
De inhoud ervan richt de lezer op een praktische en toegankelijke wijze door de hele registrering, en biedt een praktisch overzicht hoe dergelijke bijklusactiviteit in de vrije tijd kan ontwikkeld worden.
Wie dit leest, begint ervan. Doen is de boodschap, en met wat geluk kan dit een aardige man opleveren. Tot 6130 EUR per jaar.

Over de auteur
Joris De Wortelaer Licentiaat Rechten, Bijzonder Licentiaat Sociaal Recht (VUB), Europees Sociaal Recht (Bologna) was gedurende meer dan 20 jaar Human Resources Manager binnen de Belgische Staatssector, en adviseerde destijds de Belgische regering bij de uitwerking van de wetgeving inzake financiële participatie.
Thans is hij advocaat-vennoot bij Bloom Law Firm.
Hij is eveneens assistent aan de Faculteit Recht en Criminologie van de Vrije Universiteit Brussel en auteur van diverse academische publicaties. Samen met Prof. Dr. G. Van Limbrouck (VUB) ontwikkelde hij in opdracht van de Vlaamse en de Federale regering een deugdevolle studie omtrent het juridische statuut van de semi-agonale sportbegeleiding. Deze studie resulteerde uiteindelijk in de Bijkluswet, waarvan de technische aspecten door hem werden uitgewerkt.

Joris De Wortelaer
Advocaat-Vennoot Bloom Law Firm
Assistent Faculteit Recht en Criminologie VUB

ISB-congres 2019

Samen zijn wij sport.

Vragen?



ISB-congres 2019

Samen zijn wij sport.