

Verenigingswerk

Vergoeden op een eenvoudige en voordelige manier

Joris De Wortelaer



Overzicht

1. Vrijwilligerswerk versus Verenigingswerk
2. Toepassingsgebied
3. Overeenkomst inzake verenigingswerk
4. Aansprakelijkheid en verzekeringen
5. Welzijnsbescherming
6. Vergoedingen
7. Uitkeringsgerechtigde verenigingswerkers
8. Verbod op omzetting reguliere arbeid
9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid
10. Elektronische aangifte

Inleiding

- Historiek en kader
 - Zoektocht naar tussenstatuut
 - Werknemers (PC 329) – Zelfstandigen
 - Zwartwerk
 - Zuiver occasionele prestaties (divers inkomen)
 - Partiële regelingen (25-dagenregel RSZ)
 - Vrijwilligerswet
 - Semi-agoraal Statuut
 - Zomerakkoord

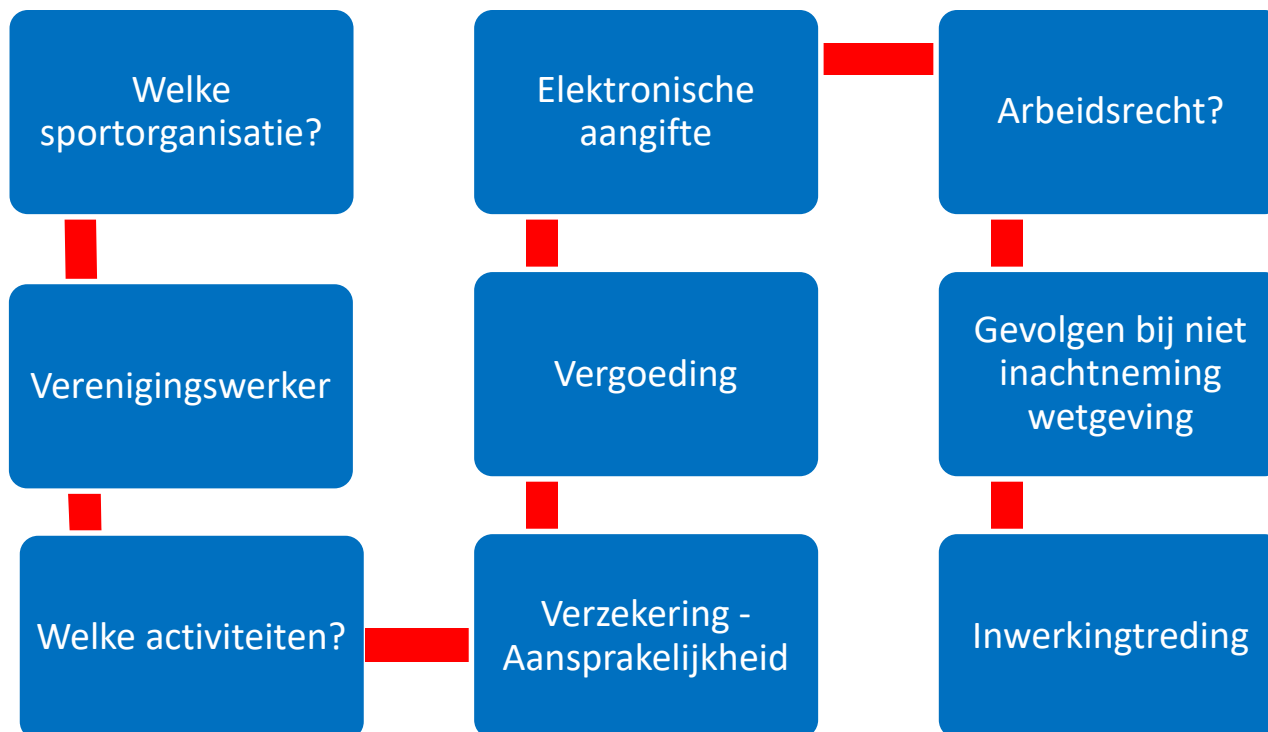
Inleiding

- Het drieluik van de Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (ook 'Bijkluswet' genoemd):
 - **Verenigingswerk**
 - Burger tot burger
 - Deeleconomie

Inleiding

- Verenigingswerk
 - Overeenkomst tussen sportorganisatie en verenigingswerker
 - Kern van de bijscholing

Inleiding



Inleiding

- Het drieluik van de Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (ook 'Bijkluswet' genoemd):
 - Verenigingswerk
 - **Burger tot burger**
 - Deeleconomie

Inleiding

- Burger-tot-burger prestaties
 - Sportlessen
 - Van NP(= dienstverrichter) tot NP
 - Opgelet!
 - Niet voor dezelfde activiteit die men als zelfstandige verricht
 - Geen oneerlijke concurrentie met de werkgever als men werknemer is
 - Binnen dezelfde vergoeding als verenigingswerk
 - Mondelinge afspraak volstaat
 - BA-polis
 - Elektronische aangifte door dienstverrichter

Inleiding

- Het drieluik van de Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (ook 'Bijkluswet' genoemd):
 - Verenigingswerk
 - Burger tot burger
 - **Deeconomie**

Inleiding

- Deeleconomie
 - Moderne vorm van omgaan met vrije tijd en handel in “overschotten”
 - Van oorsprong: fiscale regeling (2016)
 - Enkel voor diensten (geen goederen)
 - Enkel via erkende elektronische platformen

1. Verenigingswerk vs Vrijwilligerswerk

- Verschillende wetten, verschillende statuten
- Combinatie op hetzelfde moment voor dezelfde organisatie is verboden
- Verschil in de vergoedingen (2018)

Vrijwilligers	Verenigingswerkers
Per jaar: maximum 1361,23 euro (+ max. 2000 km vervoersonkosten)	Per jaar: maximum 6130 euro
Per dag: maximum 34,03 euro	Per maand: maximum 510,83 euro

2. Toepassingsgebied

- Welke sportorganisaties?
 - Geen winstoogmerk
 - Zowel vzw's als FV's
 - Voor FV's
 - Geen rechtspersoonlijkheid
 - Twee of meer personen
 - Onbaatzuchtige doelstelling (geen winstverdeling)
 - Gekend zijn via KBO-nummer of identificatie via RSZ voor FV's

2. Toepassingsgebied

- Verenigingswerkers kunnen ingeschakeld worden in:
 - Federaties
 - Sportclubs
 - Publiekrechtelijke organisaties (lokale besturen)
 - Sport Vlaanderen
 - Sportwerk Vlaanderen
 - Ad hoc structuren
 - ...

2. Toepassingsgebied

- Welke personen kunnen verenigingswerker zijn?
 - Natuurlijke persoon
 - Met een gewone en hoofdzakelijke beroepsactiviteit
 - Die de bij wet bepaalde activiteiten verricht
 - Die niet verbonden is met dezelfde organisatie, via een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling, een aannemingsovereenkomst of vrijwilligersovereenkomst (mits kostenvergoeding)
 - Ook niet tijdens schorsing/opzeg!

2. Toepassingsgebied

- Dus: niet cumuleerbaar met:
 - Actuele werkgever
 - Een aannemingsovereenkomst
 - Een vrijwilligersstatuut (mits kostenvergoeding)
- Wél cumuleerbaar met pensioen (maar niet met brugpensioen of SWT)

2. Toepassingsgebied

- Wie valt er NIET onder?
 - Loutere deelname aan activiteiten
 - Sporters
 - Bezoekers
 - Gemengde activiteiten gelden wel:
 - Vb speler-trainer
 - Vb speler-scheidsrechter
 - Vb speler-bestuurder

2. Toepassingsgebied

- Werknemer
 - Is minstens 4/5^e tewerkgesteld
 - In T-3 (in de praktijk: 9 tot 12 maanden voordien)
 - Betaalde periodes en gelijkgestelde schorsingen van de arbeidsovereenkomst
 - Opgelet: tijdskrediet en beroepsloopbaanonderbreking zijn niet gelijkgesteld!

2. Toepassingsgebied

- Zelfstandige
 - In hoofdberoep

2. Toepassingsgebied

- Ambtenaar
 - 80% van een voltijdse betrekking
 - In T-3 (in de praktijk 9 tot 12 maanden voor de aanvang)
 - Voor dag- en avondonderwijs minstens 8/10^e van het uurrooster van een volledige vergoeding

2. Toepassingsgebied

- Enkele bijzondere gevallen
 - Werknemer neemt ouderschapsverlof op
 - Werknemer is ook zelfstandige in bijberoep én verenigingswerker
 - Zelfstandige voert dezelfde activiteiten uit als verenigingswerker
 - Kan voor verenigingswerk
 - Kan niet als burger tot burger

2. Toepassingsgebied

- Voor welke activiteiten?
 - Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie of – activiteiten verstrekt
 - Sporttrainer, -lesgever, -coach, -scheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger/materiaalmeester, seingever, jeugdsportcoördinator,
 - Conciërge van jeugd- en sportinfrastructuur
 - Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van administratief beheer, bestuur, ordenen van archieven of praktische organisatie van activiteiten in de sportsector, opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties, websites met het oog op informeren, sensibiliseren of regelmatige educatie van een groot publiek voor sportverenigingen
 - Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen bij sportverenigingen

3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Schriftelijke overeenkomst is verplicht
 - Ondertekening schriftelijke overeenkomst is van groot belang, zoniet geen kwalificatie als verenigingswerk!
 - Ondertekend uiterlijk bij de start van het verenigingswerk

3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Minimuminhoud overeenkomst (voor model zie www.dynamoproject.be)
 - Verplichte vermeldingen
 - Identiteit van de partijen (en KBO-nummer)
 - Opschrift 'overeenkomst inzake verenigingswerk'
 - Het voorwerp van de overeenkomst (met algemene omschrijving van de beoogde activiteiten)
 - De plaats en omvang van het verenigingswerk
 - De bepaalde duur (maximum 1 jaar)
 - De vergoeding
 - De afgesloten verzekeringen

3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- De eventuele beëindigingsmodaliteiten
 - De toepasselijke regels inzake deontologie
 - De bevestiging dat de verenigingswerker werd ingelicht over de toepasselijke risico's en voorschriften ter voorkoming van de realisatie van de risico's + de verbintenis om deze na te leven
-
- KB bepaalt de modelovereenkomst (nog niet gepubliceerd)

3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Aanvullende vermeldingen
 - Zeker aan te raden (maatwerk)
 - Een voorbeeld: schorsing
 - Geen aanspraak op enige vergoeding
 - Beide partijen behouden de mogelijkheden om de overeenkomst te beëindigen conform de overeengekomen modaliteiten

4. Aansprakelijkheid & Verzekeringen

- Aansprakelijkheid
 - Contractueel
 - Afspraken in de overeenkomst
 - Buitencontractueel
 - Geen overeenkomst, met derden
 - Verenigingswerker enkel aansprakelijk voor
 - Bedrog
 - Zware fout
 - Herhaaldelijk lichte fout

4. Aansprakelijkheid & Verzekeringen

- Verzekeringen
 - Opdracht voor de vereniging
 - Burgerlijke Aansprakelijkheid (verplicht)
 - Lichamelijke Ongevallen (verplicht)
 - Familiale verzekering (aanbevolen voor de verenigingswerker)
 - Tip: contacteer je federatie met de vraag of verenigingswerk gecoverd is in de federatiepolis!

5. Welzijnsbescherming

- Verplichtingen van de sportclub
 - Arbeidsveiligheid
 - Bescherming van de gezondheid van de verenigingswerker op het werk
 - Psychosociale aspecten van het werk
 - Ergonomie
 - Arbeidshygiëne
 - Verfraaiing van de arbeidsplaatsen
 - Maatregelen inzake leefmilieu

5. Welzijnsbescherming

- Verplichtingen van de verenigingswerker
 - Op de juiste wijze gebruik maken van toestellen, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.
 - Specifieke veiligheidsvoorzieningen niet willekeurig uitschakelen
 - Organisatie op de hoogte brengen bij gevaar voor veiligheid en gezondheid
 - Bijstand verlenen aan de sportorganisatie zodat welzijn van verenigingswerkers nageleefd kan worden, zodat arbeidsomstandigheden en –milieu veilig zijn
 - Bijdragen tot preventiebeleid i.v.m. pesterijen, grensoverschrijdend gedrag, enz.

6. Vergoedingen

- Maximale vergoeding
 - Jaarvergoeding tot 6000* EUR
 - Maandvergoeding tot 500* EUR
 - Reparatiwet? => 1000 EUR/maand?
 - Let op: inkomsten uit andere luiken van de Bijkluswet (burger tot burger en deeleconomie) worden hierin meegeteld!

* Geïndexeerde bedragen: voor huidige maxima zie

www.dynamoproject.be

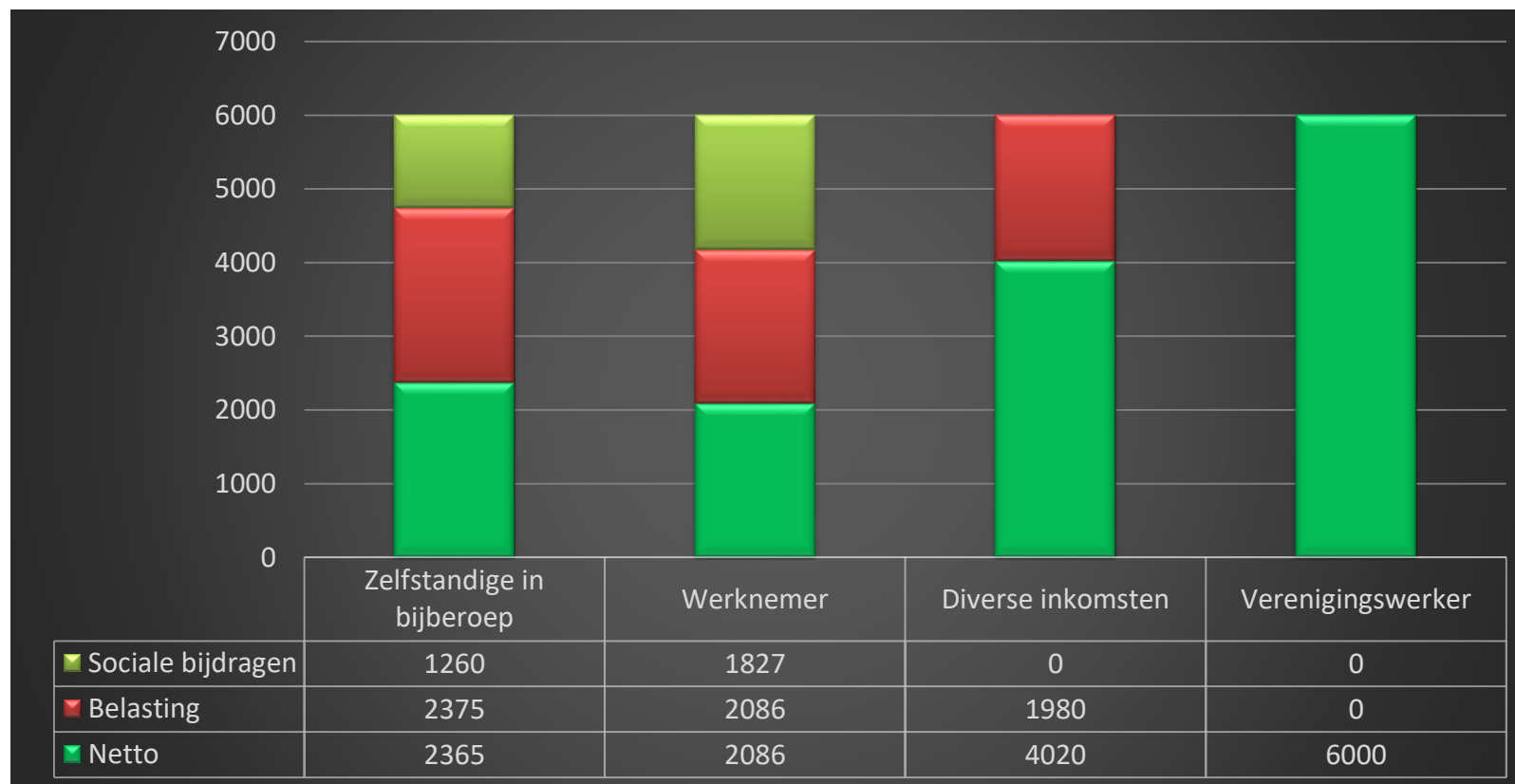
Vergoedingen

- Loonbeleid voeren
 - Per categorie/opleiding/functie/niveau
 - Criteria
 - Per tijdseenheid (uur/dag/training)
 - Resultaat (competitie/winst/tevredenheid/aantal leden)
 - Aangroei/rendabiliteit/inkomstenwerving

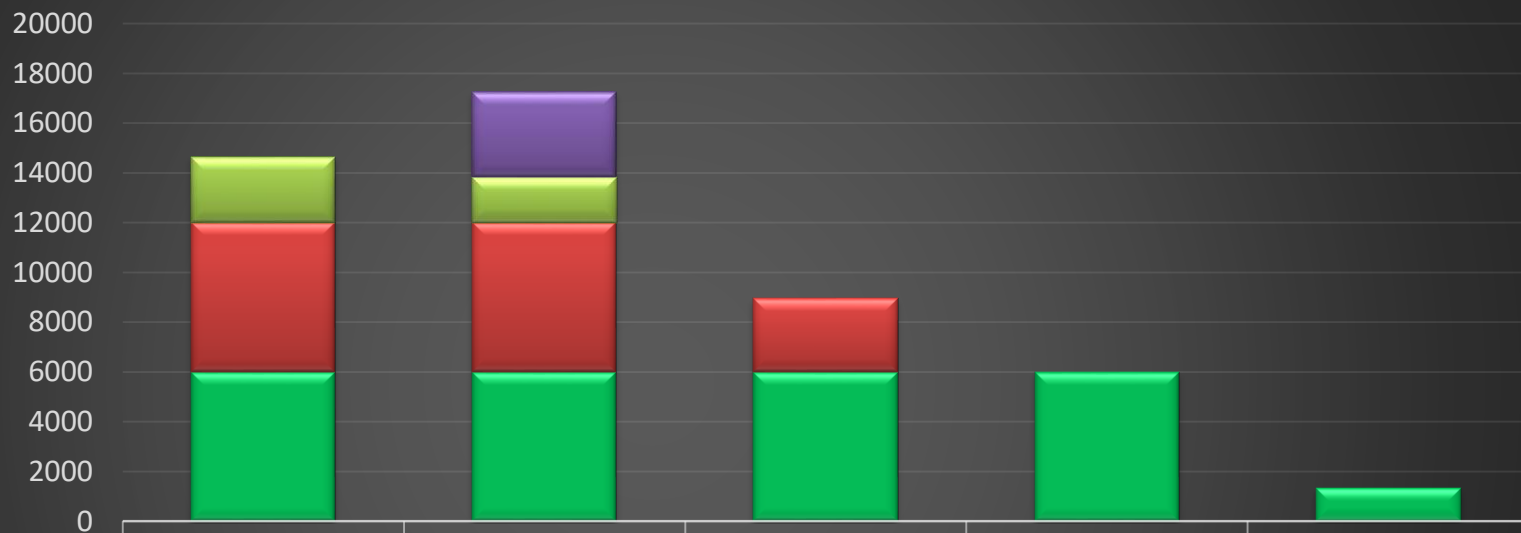
Vergoedingen

- Loonbeleid voeren is noodzakelijk
 - Voordelen in natura
 - Verplaatsingskosten
 - Kostenverdeling
 - Uitgestelde vergoedingen
 - Integratie van absolute grenzen
 - Overgangsregels tussen statuten

Vergelijking bij 6.000 EUR bruto-kost



Vergelijking bij 6.000 EUR netto



	Zelfstandige	Werknemer	Divers inkomen	Verenigingswerker	Vrijwilliger
Patronale soc bijdrage		3451			
Pers soc bijdrage	2640	1805			
Belasting	6000	6000	2955		
Netto	6000	6000	6000	6000	1334

7. Uitkeringsgerechtigde verenigingswerkers

- Werklozen en bruggepensioneerden?
 - Principe: combinatie werkloosheidsuitkering en verenigingswerk is niet mogelijk
 - Uitzondering: verenigingswerk was al gestart voor werkloosheid, verderzetten mag mits:
 - Voortzetting vooraf en schriftelijk aangeven bij de RVA
 - Het is een loutere voortzetting van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk
 - De overeenkomst moet voor intrede van de werkloosheid effectief worden uitgevoerd

7. Uitkeringsgerechtigde verenigingswerkers

- Arbeidsongeschikte werknemers?
 - Adviserend geneesheer stelt vast dat de activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de verenigingswerker
 - Het gaat om een loutere voortzetting van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk
 - De overeenkomst moet voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid worden uitgevoerd

8. Verbod op omzetting reguliere arbeid

- Sperverbod
 - Indien met dezelfde organisatie verbonden door arbeidsovereenkomst, statutaire aanstelling of aannemingsovereenkomst, geldt een sperperiode van 1 jaar
 - DUS OOK:
 - Arbeidsovereenkomsten bepaalde duur of bepaald werk
 - Toepassingen van de 25 dagen regel (artikel. 17 RSZ-KB 1969) => maar: reparatiewet kan hier misschien binnenkort in uitzondering voorzien!

8. Verbod op omzetting reguliere arbeid

- Vervangingsverbod
 - Verenigingswerkers mogen geen werknemer vervangen
 - Criterium: technische bedrijfseenheid
 - Termijn: vorige 4 kwartalen

9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Herkwalificatierisico in arbeidsovereenkomst bij kwade trouw vereniging
 - doelbewust foutmelding bij registratie omzeilen
 - geen aangifte
 - niet-correcte aangifte verrichten
- Bij overschrijding van de 6000 EUR:jaar of gebrekkige/geen aangifte
 - Occasionele dienstenverrichter wordt voor het volledige kalenderjaar als zelfstandige beschouwd (dus regularisatie bijdragen)
 - Fiscale herkwalificatie van het inkomen: in beroepsinkomen

9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Bij overschrijding van de 500 EUR/maand
 - Fiscale herkwalficatie van het inkomen: in beroepsinkomen voor de desbetreffende maand

9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Arbeidsrecht is niet van toepassing indien naleving van alle voorwaarden en respect voor de wetgeving
- In dat geval zijn volgende regels dus niet van toepassing:
 - Arbeidsovereenkomstenwet
 - RSZ-wet – sociale zekerheid werknemers
 - KB nr 38 – sociale zekerheid zelfstandigen
 - Loonbeschermingswet
 - CAO-wet

9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Arbeidswet (arbeidsduur/nachtarbeid/overuren)
- Feestdagenwet
- KB nr 5 inzake sociale documenten
- Welzijnswet
- Arbeidsreglementwet

10. Elektronische aangifte

- Administratief eenvoudige aangifte via www.bijklussen.be
 - Door de organisatie
 - Dient vooraf te gebeuren
- Respecteer foutmeldingen!
- Nodige gegevens
 - Rijksregisternummer verenigingswerker
 - Exacte moment begin/einde van de prestaties
 - Aan de prestaties verbonden vergoeding

10. Elektronische aangifte

Verenigingswerk

Betaalde diensten voor socioculturele verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of openbare besturen. De diensten mogen niet professioneel zijn en moeten op de lijst van toegelaten activiteiten staan.



Kies je profiel

Bijklusser

Jij moet geen aangifte doen. Je kunt wel nagaan of je nog mag bijklossen en of een vereniging aangifte voor jou heeft gedaan.

[Ik wil bijklossen voor een vereniging of openbaar bestuur](#)

Vereniging of openbaar bestuur

Zodra twee of meer mensen samen iets organiseren, worden ze hier als een vereniging beschouwd. Je kunt een vereniging vormen met of zonder ondernemingsnummer. Je vereniging moet aangifte doen van het verenigingswerk.

[Ik vertegenwoordig een vereniging of openbaar bestuur](#)

10. Elektronische aangifte

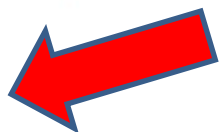
Ik vertegenwoordig een vereniging

Wil jouw vereniging een beroep op iemand wil doen onder de bijklusregeling? Dan moet ze daarvan aangifte doen in de onlinedienst Bijklussen. Je vindt in de onlinedienst ook een overzicht van alle aangiften die je vereniging al gedaan heeft.



[Home](#) > [Verenigingswerk](#) > Ik vertegenwoordig een vereniging

Kies je type vereniging



Vereniging met
ondernemingsnummer

Aanmelden met ondernemingsnummer

Feitelijke vereniging

zonder ondernemingsnummer

Aanmelden als burger

Openbaar bestuur

Aanmelden als openbaar bestuur

10. Elektronische aangifte

Prestatie

Begindatum
26/09/2018 

Einddatum
26/09/2018 

Aard van de prestatie
Maak uw keuze ▼

Maandelijks overeengekomen bedrag
September 2018
 €

Vul minstens een maandelijks bedrag in.

☐ Ik verklaar dat ik de gebruikersvoorwaarden heb gelezen die worden beschreven op de website <https://www.bijklussen.be/nl> 

Toevoegen

Terugkeren

10. Elektronische aangifte

VERENIGINGSWERK: HOE GEEF IK IEMAND TOEGANG TOT BIJKLUSSEN.BE?

Lees het stappenplan met screenshots in de FAQ op dynamoproject.be/verenigingswerk

1. Meld je aan op het portaal van de sociale zekerheid
2. Klik op het icoontje naast je naam
3. Kies je vereniging en hoedanigheid
4. Ga naar 'Gebruikers'
5. Voeg een gebruiker toe
6. Vul de identificatiegegevens in en duid Bijklussen aan
7. Bevestig om de gebruiker te activeren

Verdere ondersteuning?

- Brochure verenigingswerk via www.dynamoproject.be/producten
 - Gratis online te raadplegen
 - 5 euro incl. verzending



- Register Verenigingswerk
 - Niet verplicht
 - Naar analogie met Vrijwilligersregister
 - Is een tool die het inplannen van verenigingswerk in je club overzichtelijker maakt
 - Voorbereiding voor online aangifte via bijklussen.be
 - Gratis te downloaden via de www.dynamoproject.be/producten

Meer info?

- Boek “De Bijkluswet” via joris.de.wortelaer@skynet.be



Verdere ondersteuning?

- Maatbegeleiding vergoedingen
 - Maatwerk voor verenigingswerk in jouw club
 - Andere vormen van vergoeden: fiches,...
 - 1 club, 1 expert op een locatie naar keuze

www.dynamoproject.be/begeleiding

Vragen?